

KLUBSCHULE Lehrgänge für die Praxis

Die Klubschule Business bietet auch im Jahr 2009 einen **ordentlichen Karriereschub**. Die **Diplom-Lehrgänge** sind aus der Praxis und für die Praxis und bieten beste Voraussetzungen für eine Karriere im kaufmännischen Bereich, im Marketing und Verkauf.

Neu ist der **Diplom-Lehrgang «Personaladministration»**, der die Absolventinnen und Absolventen befähigt, die **Personaladministration in einem kleineren und mittleren Unternehmen selbständig zu führen**. Die nächsten Lehrgangstarts an der Klubschule Business:

> **Diplom-Lehrgang Personaladministration**,
Start: 24.02.09

> **Diplom-Lehrgang Sachbearbeiter/in Export**,
Start: 28.03.09

> **Diplom-Lehrgang Merchandiser**,
Start: 30.03.09

> **Diplom-Handelsschule 1**,
Start: 20.04.09

> **Diplom-Lehrgang Sachbearbeiter/in Rechnungswesen**,
Start: 03.09.09

> **Diplom-Lehrgang Marketingassistent/in**,
Start: 15.09.09

Infoabend: 14.1.2009 um 18.30 und 19.30 Uhr an der Klubschule Limmatplatz. Mehr Infos unter Tel. 044 317 54 54 oder www.klubschule.ch/business



Dank Klubschule Business gibts einen Karriereschub.



Personalchefin Verena Steiger erhält von Daniel Huber die Urkunde mit dem Prädikat «Familie und Beruf».

Ausgezeichnete Arbeitgeberin

Fachstelle verleiht der Migros Zürich **Prädikat als familienfreundliche Arbeitgeberin**.

Während der letzten Monate hat die Fachstelle «UND Familien- und Erwerbsarbeit für Männer und Frauen» die Leistungen der Genossenschaft Migros Zürich analysiert und überprüft. Daniel Huber, Geschäftsführer der Fachstelle, konnte Ende November anlässlich der Übergabe der Urkunde «Familie UND Beruf» durchwegs eine positive Bilanz ziehen. «Die Migros Zürich ist

Pionierin. Oft ist sie anderen Firmen einen Schritt voraus – so zum Beispiel mit der Einführung des Vaterschaftsurlaubs.»

Weiteres Engagement für Frau und Mann

Verena Steiger, Personalchefin bei der Genossenschaft Migros Zürich, sieht die Auszeichnung als Bestätigung des jahrelangen Engagements: «Wir sind stolz darauf, dass wir dieses Prädikat er-

halten haben und die Migros Zürich als familienfreundliche Arbeitgeberin gewürdigt wird.» Die Genossenschaft Migros Zürich will auch in Zukunft familienfreundliche Strukturen anbieten und hat deshalb sowohl den Grundsatz der «Familienfreundlichkeit» wie auch den der «Gleichstellung von Mann und Frau» in der Unternehmensstrategie 2008 bis 2011 verankert.

Rolf Fuchs