

## Papi im Dilemma

Väter, die zu Hause aktiver sein wollen, sind vom Goodwill des Chefs abhängig

Zunehmend mehr Männer fragen sich, wie sie Job- und Familienengagement hinkriegen sollen – und suchen eine Beratung.

VON KARIN KOFLER

Eine neue Studie aus Grossbritannien beweist es wieder einmal schwarz auf weiss: Männer wollen sich mehr im Familienleben engagieren – zumindest ein grosser Teil von ihnen. Unter dem Titel «Work Life Balance: Funktioniert das bei Vätern?» wurden über 1000 Väter zu Arbeit und Familienleben befragt.

Das Resultat: 82 Prozent der Vollzeitarbeitenden gaben an, mehr Zeit mit der Familie verbringen zu wollen. Die Studie, die von der Lancaster University in Zusammenarbeit mit der Organisation Working Families durchgeführt wurde, brachte noch weitere interessante Erkenntnisse zutage. So sind Väter, die flexibel arbeiten können, deutlich weniger gestresst als solche mit festen Präsenzzeiten. Auch tut es ihrer Gesundheit gut, wenn sie mehr im Haushalt mithelfen, und sie fühlen sich besser, wenn die Partnerin hundert Prozent arbeitet. Mit anderen Worten: Den Vätern geht es offenbar besser, wenn die Lasten besser verteilt sind.

**BEI DER FACHSTELLE** «UND – Familien- und Erwerbsarbeit für Männer und Frauen» ist man darob nicht verwundert. «Eine steigende Zahl von Männern will für die Kinder mehr sein als ein Sonntagsvater», weiss UND-Geschäftsführer Daniel Huber. Doch viele sind unsicher, wie sie diese Erkenntnis in die Praxis umsetzen sollen, und suchen deshalb Hilfe. «Als unsere Fachstelle vor 15 Jahren ins Leben gerufen wurde, hatten wir nur Frauen in der Beratung. Heute besteht ein Drittel unserer Privat-Kunden aus Männern, darunter ein grosser Teil Väter», sagt Daniel Huber. Einige kommen aus eigenem



BILD: FOTOLIA

Die Zahl der Männer, die nicht mehr bloss Sonntagsväter sein wollen, steigt an.

Antrieb, andere, weil die Ehefrau nicht mehr bereit ist, die bisherige Rollenverteilung zu akzeptieren. Die Experten der Fachstelle bieten Betroffenen eine Standortbestimmung und ein Coaching an.

Denn die Hürden für Väter, die im Job Veränderungen zugunsten des Familienlebens initiieren wollen, sind gross. So kann beispielsweise das Gespräch mit dem Vorgesetzten über die Möglichkeit von Teilzeitarbeit oder Home-Office zur heiklen Angelegenheit werden. Wie for-

mulieren, ohne dass man karrieretechnisch gleich aufs Abstellgleis kommt? «Viele Chefs leben in traditionellen Rollenmustern und belächeln deshalb oft jene Männer, die sich zu Hause verstärkt engagieren wollen», sagt Paul Gemperle, Geschäftsführer von männer.ch, dem Dachverband der Schweizer Männer- und Väterorganisationen. Das untermauert auch die britische Studie. Ob Väter mit ihren Forderungen nach flexiblen Arbeitsmöglichkeiten durchdringen

würden, hänge primär von der Einstellung der Linienvorgesetzten ab und nicht von den offiziellen Regelungen einer Firma, heisst es.

**AUCH DAS EIGENE SELBSTBILD** kommt den Vätern in die Quere. «Teilzeitarbeit bringt Männer mit ihrer Identität in Konflikt, denn sie sehen sich als Brotverdiener. Auch fürchten sie die Reaktion der Kollegen, als Weichei zu gelten», weiss Gemperle. Deshalb seien Vorbilder in den Unternehmen, aber auch in der Öffentlichkeit, extrem wichtig. Er ärgert sich zum Beispiel darüber, dass Topmanager und prominente Politiker ihre Vaterrolle nie nach aussen tragen. «Ich kenne einige CEOs, die sich sehr für die Familie engagieren, aber leider nie öffentlich darüber reden». Dabei könne man (Kader-)Männer heute genau über dieses Thema abholen.

Das sieht auch Daniel Huber von der Fachstelle für Familien- und Erwerbsarbeit so. «Das Thema Väter ist bei den Unternehmen noch wenig präsent. Dabei wäre es eine riesige Profilierungschance für Arbeitgeber, wenn sie vermehrt auf die Bedürfnisse dieser Zielgruppe eingehen würden», meint der Experte. Immerhin eines aber haben sie offenbar erkannt: dass Familienfreundlichkeit generell zum immer wichtigeren Kriterium wird, wenn es darum geht, Personal zu rekrutieren oder gute Leute ans Unternehmen zu binden.

So zeigt eine steigende Zahl von Unternehmen Interesse, das Prädikat «Familie UND Beruf» der Fachstelle zu erwerben. Dieses zeichnet Firmen aus, die mit gezielten Massnahmen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf vereinfachen. Bis jetzt sind erst neun Unternehmen ausgezeichnet, doch eine Vielzahl von neuen Anwärtern – darunter SMI-Konzerne – befindet sich laut Daniel Huber im Prüfverfahren, das rund eineinhalb Jahre dauert.

www.und-online.ch

**S&P**  
**Stier & Partner**  
Luzern · Zug · Zofingen 062 752 6633

Ref.-Nr. 2295-S

Wir suchen einen **STANDORTVERANTWORTLICHEN** für ZOFINGEN

**Profil:**

- Informatik oder Ingenieur-ausbildung
- Berufspraxis im Umfeld - Wirtschaftsinformatik - Informatik - Systemtechnik
- Englisch von Vorteil

**UNTERNEHMENS- & PERSONALBERATER**

Mehr unter [www.s-p.ch](http://www.s-p.ch)

Handelschule KV Aarau  
[www.hkvaarau.ch](http://www.hkvaarau.ch)  
Handelschule KV Aarau, Erwachsenenbildung, Bahnhofstrasse 46, 5001 Aarau

WISSEN    MACHT    SPASS

Professionell, effizient:  
Ihr Ass für Stellen  
im Gesundheitswesen!

**PHS**  
Personal für Heime und Spitäler

Laurentzengasse 7  
5000 Aarau  
[www.phsag.ch](http://www.phsag.ch)    062 832 94 00



Um auch in Zukunft wettbewerbsfähig zu sein, optimieren und verbessern wir dauernd unsere Verfahren und Prozesse. Für unsere Produktionsstätte in Subingen suchen wir eine kompetente Persönlichkeit als

### Leiter (m/w) Lean Management

#### Ihre Hauptaufgaben

Sie analysieren die Verfahrens- und Prozessabläufe in unserem Werk und entwickeln zusammen mit den Schlüsselstellen Strategien zu deren Optimierung. Zudem qualifizieren und sensibilisieren Sie die Mitarbeitenden durch Schulungen und Workshops für dieses Thema. Als Koordinator/in leiten Sie in enger Zusammenarbeit mit den Linienstellen und unseren Spezialisten Projekte im Rahmen des Lean Management.

#### Ihr Profil

Sie verfügen über eine abgeschlossene mechanische Berufsausbildung und haben eine Weiterbildung als Ingenieur/in (FH), Techniker/in (TS) o. Ä. Idealerweise bringen Sie Erfahrung im Bereich Kunststoffspritzgiessen mit und haben sich in den Lean Management-, Kaizen-, Toyota-Produktionssystem- sowie TPM- und TQM-Methoden qualifiziert. Ein hohes Qualitätsbewusstsein, Leistungswille sowie selbstständiges und systematisches Arbeiten sind für Sie selbstverständlich. Mit Ihrer Sozialkompetenz und ausgeprägten Verhandlungsfähigkeit gelingt es Ihnen, andere Menschen für Ihre Anliegen und Ideen langfristig zu gewinnen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Frau Nicole Nyffeler freut sich auf Ihre Bewerbung und beantwortet gerne Ihre Fragen unter Tel. 032 613 22 65 oder per E-Mail: [nicole.nyffeler@georgfischer.com](mailto:nicole.nyffeler@georgfischer.com).

#### Georg Fischer Wavin AG

Personalmanagement, Industriestrasse 24, 4553 Subingen  
[www.georgfischer.com](http://www.georgfischer.com)



GEORG FISCHER  
PIPING SYSTEMS



**aarconsult**  
Unternehmens- und  
Personalberatung

Otto Suhner AG Brugg ist ein führendes, international tätiges Produktions- und Maschinenbauunternehmen mit Standorten in Europa, Amerika, Asien und Australien. Zur Führung des Produktionsbereichs CNC-Drehen, -Fräsen und -Schleifen suchen wir einen **technisch versierten und teamorientierten**

## Meister CNC-Bearbeitung

#### Ihre Aufgaben:

- Sie sind verantwortlich für die termin- und qualitätsgerechte Auftragsabwicklung sowie für die Erreichung der vereinbarten Ziele
- Sie führen ca. 10 Mitarbeiter, die zum Teil in Zwei- oder Dreischichtbetrieb arbeiten
- Die Personalplanung und -Schulung, die optimale Auslastung der Produktionsanlagen in Zusammenarbeit mit AVOR/PPS, die kontinuierliche Verbesserung und Optimierung der Produktionsverfahren, gehören ebenfalls zu ihrem Führungsbereich
- Sie organisieren ihren Bereich selbständig, arbeiten systematisch und kundenorientiert

#### Was bringen Sie mit:

- Sie verfügen über eine mechanische Grundausbildung mit mehrjähriger Erfahrung und ausgewiesenen Kenntnissen in der CNC-Fertigung (mit Vorteil auf Fanuc Steuerung).
- Sie haben Erfahrung in der Personalführung und idealerweise ein Meisterdiplom
- Sie sind verantwortungsbewusst, belastbar und besitzen hohe Leistungsbereitschaft und Durchsetzungsvermögen

#### Es erwartet Sie:

Eine anspruchsvolle, sehr interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit neuzeitlichen Arbeitsbedingungen in einem hoch motivierten Umfeld.

Fühlen Sie sich angesprochen, so senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Foto per Post oder als PDF-Datei an:

aarconsult Marcel Binder Unternehmens- und Personalberatung, Dammstrasse 7, Postfach, 5401 Baden, T 056 210 39 90, [binder@aarconsult.ch](mailto:binder@aarconsult.ch), [www.aarconsult.ch](http://www.aarconsult.ch)