

# Schwanger – wie sag ichs meinem Chef?

**Schwangerschaft** Auf werdende Mütter warten zahlreiche Karriere-Fallen. Das traditionelle Rollenbild ist noch immer tief in den Köpfen verankert.

**E**rst wenn eine Frau schwanger ist, weiss sie, wie ihre Vorgesetzten wirklich ticken. Manch eine erlebt böse Überraschungen: Sie wird plötzlich übergangen, für die Beförderung kommt sie nicht mehr in Frage, sie muss sich mit Assistenzaufgaben begnügen oder darf das Pensum nicht reduzieren.



Eine Schwangerschaft muss nicht das Karriereaus bedeuten.

## Früh das Gespräch suchen und akribisch vorbereiten

«Das traditionelle Rollenbild ist noch sehr verbreitet», sagt Daniel Huber, Geschäftsführer der Fachstelle UND, die Firmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf berät (www.und-online.ch) «Solche Vorgesetzte gehen davon aus, dass eine werdende Mutter keine beruflichen Ambitionen mehr hat.» Darum ist es wichtig, klar

und deutlich zu kommunizieren, dass ein Kind nicht bedeutet, die Karriere gegen die Küche einzutauschen.

Daniel Huber empfiehlt, so früh wie möglich das Gespräch mit Vorgesetzten zu suchen, sich akribisch darauf vorzubereiten und sich über bestehende Arbeitszeitmodelle in der Firma zu in-

formieren. «Es ist wichtig, selber konkrete Vorschläge und Lösungen zu präsentieren. Man muss vorsorglich davon ausgehen, wenig Unterstützung zu bekommen.»

Wer seine Anliegen, zum Beispiel einen gestaffelten Wiedereinstieg, offensiv vorbringt, habe viel die besseren Chancen, beruflich weiterzukommen.

Dabei ist es wichtig, die bisherigen Leistungen und Fähigkeiten zu betonen.

Egal, welche schönen Leitbilder eine Firma zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf herausgibt: Letztlich sind es die Vorgesetzten, mit denen eine werdende Mutter klar kommen muss. Daniel Huber fordert aber Flexibilität nicht nur von den Firmen, sondern auch von den Frauen.

Gerade dem Wunsch nach einem Pensum unter 30 Prozent könne oft aus betrieblichen Gründen nicht entsprochen werden. «Zudem verbauen sich Frauen mit einem so kleinen Pensum den Weg zu interessanten Aufgaben oder möglichen Karriereschritten selber», meint Huber.

Manuela Specker

## Frauen dürfen Vorgesetzte anlügen

**Kommunikation** Werdende Mütter sollten aus eigenem Interesse den Arbeitgeber so schnell wie möglich informieren. Nur im Bewerbungsgespräch gelten andere Regeln.

**W**enn sich bei der Mitarbeiterin die ersten Rundungen am Bauch abzeichnen und der Vorgesetzte noch immer nichts vom nahenden Mutterglück weiss, ist das für beide Seiten unangenehm – auch aus rechtlichen Gründen. Der spezielle Schutz, der werdenden Müttern am Ar-

beitsplatz zugute kommt, kann nur greifen, wenn der Arbeitgeber informiert ist. So darf die Gesundheit einer Schwangeren nicht beeinträchtigt werden, gefährliche oder beschwerliche Arbeiten sind tabu. Zudem darf sie auf blosser Anzeige hin jederzeit den Arbeitsplatz verlassen oder der Arbeit fernblei-

ben. Bei längerer Abwesenheit wird aber trotz allem empfohlen, ein Arbeitszeugnis einzureichen. Während der Schwangerschaft und bis 16 Wochen nach der Geburt geniesst die Arbeitnehmerin einen Kündigungsschutz.

Bei einem Bewerbungsgespräch sieht die

Sache so aus: Wird die Betroffene gefragt, ob sie schwanger sei, oder ob sie plane, eine Familie zu gründen, darf sie getrost mit Nein antworten.

Der Arbeitgeber darf von Gesetzes wegen solche Fragen gar nicht stellen, weshalb die Bewerberin nicht die Wahrheit sagen muss. MSP



### 1. Für was steht die Abkürzung ATX?

- a) Austrian Traded Index.
- b) Amercian Trash Index.
- c) Austrian Trouble Index.

### 2. Wie heisst der bedeutendste spanische Aktienindex?

- a) Ibex.
- b) Hispanex.
- c) Espanax.

### 3. Wie heisst der Aktienindex, der die Entwicklung weltweiter Länder abbildet?

- a) MCSI-World.
- b) MSCI-World.
- c) MICS-World.

### 4. Welche Börsenplätze umfasst die Nasdaq OMX?

- a) Oslo, München, Xanten.
- b) Rom, Zürich, New York, München, Wien, Stockholm, Helsinki.
- c) Kopenhagen, Stockholm, Helsinki, Tallinn, Vilnius, Riga und Reykjavik.

### 5. Vor wie vielen Jahren wurde der deutsche Aktienindex DAX eingeführt?

- a) Vor 20 Jahren.
- b) Vor 30 Jahren.
- c) Vor 10 Jahren.

### 6. Welche Bedeutung hat der Paasche-Index?

- a) Preisindex, der die historische Wertänderung eines aktuellen Portfolios abbildet.
- b) Preisindex für Mieten.
- c) Preisindex für Heizöl.

### 7. Wie heisst der Aktienindex der Zagreber Börse in Kroatien?

- a) Crozagrex.
- b) Crozex.
- c) Crobex.

### 8. Für was steht die Abkürzung SPI?

- a) Swaziland Performance Index.
- b) Swiss Performance Index.
- c) Swedish Performance Index.

1 (a) 2 (a) 3 (b) 4 (c) 5 (a) 6 (a) 7 (c) 8 (b)

Anzeige

**CH-Senior Financial Consolidation Analyst – Nestlé Global – Vevey**  
**Business Process Engineer Geschäftsprozess Schaden – Die Mobiliar – Bern**  
**Jurist/in mit Anwaltspatent – Schwyzer Kantonalbank – Schwyz**

Diese und weitere Topjobs auf [www.topjobs.ch](http://www.topjobs.ch)

topjobs.ch

Topjobs  
of the Week